

Số: 66/BC-MNMH

Tam Hưng, ngày 28 tháng 05 năm 2026

BÁO CÁO
KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
NĂM HỌC 2025 - 2026

Thực hiện nhiệm vụ năm học của Sở GD&ĐT Hà Nội, Phòng Văn hóa - Xã hội xã Tam Hưng. Trường Mầm Non Mỹ Hưng đã chỉ đạo toàn trường thực hiện kế hoạch nhiệm vụ năm học 2025 - 2026 đạt được kết quả các mặt như sau:

I. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

+ Cơ cấu tổ chức:

Số nhóm lớp, số trẻ

Số lớp: 15 lớp; Số học sinh có 350 cháu;

Trong đó: Khối 5 tuổi = 4 lớp = 102 học sinh

Khối 4 tuổi = 4 lớp = 92 học sinh

Khối 3 tuổi = 4 lớp = 77 học sinh

Khối nhà trẻ = 3 lớp = 78 học sinh

Đội Ngũ:

Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên: 49 đ/c. Trong đó: 03 đ/c Ban giám hiệu, 34 giáo viên, 01 nhân viên Kế toán, 01 NV Y tế, 08 cô nuôi, 02 bảo vệ.

Trường có 04 tổ (1 tổ mẫu giáo, 1 tổ nhà trẻ, 01 tổ nuôi dưỡng và 01 tổ văn phòng).

Trình độ chuyên môn

Thạc sĩ: 01 đồng chí (Phó HT)

Đại học: 38 đồng chí (BGH: 02; GV: 34; 02 NV)

Cao đẳng: 3 đồng chí (3 NV)

Trung cấp: 05 đồng chí (5 NV).

Trình độ chính trị: Trung cấp 06 và 07 sơ cấp chính trị.

II. THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC:

Trong năm học 2025 - 2026, nhà trường đã triển khai, tổ chức và thực hiện nghiêm túc các công văn bản chỉ đạo của cấp trên. Tích cực tham gia các phong trào thi đua của trường và cấp trên tổ chức, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh. Tập thể đoàn kết, cộng đồng trách nhiệm, phối kết hợp chặt chẽ với các ban ngành đoàn thể, chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành, nhà trường, thực hiện tốt công tác phối kết hợp với phụ huynh để chăm sóc và giáo dục trẻ, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học. Các kết quả và thành tích đạt được cụ thể:

1. Thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

1.1. Công tác tuyển sinh, phổ cập giáo dục

- Nhà trường đã thực hiện tốt công tác tuyển sinh

Năm học	Tổng số tuyển sinh	Số trẻ nhà trẻ	Số trẻ 3-4 tuổi	Số trẻ 4-5 tuổi	Số trẻ 5-6 tuổi
2025-2026	102	70	25	7	0

Nhà trường đã làm tốt công tác phổ cập giáo dục trẻ mầm non:

Năm học	Tổng số trẻ 5 tuổi trong độ tuổi điều tra	Số trẻ đã đi học		Số trẻ hoàn thành chương trình GDMN	
		Số lượng	Tỷ lệ %	Số lượng	Tỷ lệ %
2025-2026	102	102	100	102	100

Nhà trường có đầy đủ các loại hồ sơ, sổ sách theo quy định, đã được Sở Giáo dục Hà Nội và UBND xã Tam Hưng kiểm tra đánh giá và công nhận trường đạt phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi.

1.2. Chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ

* Về công tác chăm sóc nuôi dưỡng

- 100% GV các nhóm lớp thực hiện tốt công tác tuyên truyền phối kết hợp với PH về việc chăm sóc, giáo dục trẻ, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch, đảm bảo tuyệt đối an toàn về tính mạng cho trẻ.

- Ban giám hiệu đã chỉ đạo GV, NV các khu, lớp toàn trường thực hiện tốt công tác tổng VSMT vào thứ 6 hàng tuần để phòng chống các dịch bệnh.

- Tổng số trẻ ăn bán trú tại trường năm học 2025 - 2026 đạt 100%.

- Chế độ ăn 28.000đ/ cháu/ngày, trong đó bao gồm cả tiền chất đốt.

- Cháu nhà trẻ ăn 02 bữa chính, 1 bữa phụ.

- Cháu mẫu giáo ăn 01 bữa chính 01 bữa phụ.

- Chất lượng bữa ăn hàng ngày của trẻ đảm bảo tốt về VSAT thực phẩm, lựa chọn các nhà cung cấp thực phẩm đều có hồ sơ, nguồn gốc rõ ràng, hợp đồng đảm bảo về tính pháp lý, đảm bảo về chất lượng thực phẩm. Xây dựng thực đơn theo mùa phù hợp với địa phương, thực đơn tổ chức ăn theo tuần chẵn, tuần lẻ - Tỷ lệ cân đối giữ các chất P, L, G;

- Thực hiện nghiêm túc việc nấu ăn cho trẻ theo quy trình bếp 1 chiều; Thực hiện giao nhận thực phẩm sống, sơ chế và chế biến đúng quy định; Khi giao nhận thực phẩm hàng ngày có đầy đủ thành phần theo quy định (Nhân viên nấu ăn, đại diện BGH, giáo viên, kế toán và đại diện cha mẹ học sinh). Nhân viên sơ chế thực phẩm, nấu ăn, chia ăn đảm bảo theo quy định VSATTP, thực hiện lưu mẫu thức ăn 24 giờ.

- Nhà trường xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt công tác VSATTP. Chỉ đạo 100% Giáo viên, nhân viên nuôi dưỡng đảm bảo VSATTP, nhân viên nuôi dưỡng thực hiện đúng quy trình chế biến theo dây chuyền phân công, mặc trang phục lao động theo đúng quy định. 100% nhân viên nuôi dưỡng được khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm và được bồi dưỡng kiến thức về VSATTP trong bếp ăn tập thể. Phối hợp với cha mẹ trẻ thường xuyên giám sát thực phẩm tại bếp ăn và quản lý chất lượng bữa ăn của trẻ. Ban giám hiệu ký cam kết "Bếp ăn đủ tiêu chuẩn vệ sinh an toàn thực phẩm" với trạm y tế xã Tam Hưng.

- Nguồn nước đảm bảo vệ sinh và xét nghiệm nước uống, nước sinh hoạt... Nước uống, nước sinh hoạt đảm bảo an toàn có xét nghiệm và cho trẻ uống nước ấm vào mùa đông.

+ 100% trẻ được khám sức khỏe định kỳ

- 100% trẻ được theo dõi biểu đồ sức khỏe:

Tỉ lệ trẻ SDD: 04 trẻ; 1,1%

Tỉ lệ trẻ thấp còi: 06 trẻ; 1,7%

Tỉ lệ trẻ béo phì: 5 trẻ 1,4%

*** Chất lượng giáo dục**

- Nhà trường thực hiện đầy đủ các loại kế hoạch giáo dục theo quy định; nội dung kế hoạch rõ ràng, cụ thể và được triển khai nghiêm túc tới 100% nhóm, lớp theo từng giai đoạn năm, tháng, tuần và hằng ngày.

- 100% giáo viên thực hiện hiệu quả Chương trình Giáo dục Mầm non theo Thông tư 51/2020/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chủ động xây dựng kế hoạch giáo dục phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường, đặc điểm lớp học, khả năng và nhu cầu của trẻ, gắn với văn hóa và điều kiện địa phương.

- Các nhóm, lớp chú trọng xây dựng môi trường giáo dục trong và ngoài lớp học xanh, sạch, đẹp, phong phú; trang trí theo chủ đề phù hợp, bổ sung nhiều đồ dùng, đồ chơi hấp dẫn, tạo hứng thú cho trẻ khi tham gia các hoạt động.

- Nhà trường triển khai chương trình giáo dục tiên tiến STEAM trong các hoạt động học tại các lớp mẫu giáo; đồng thời tổ chức lồng ghép phương pháp Montessori vào hoạt động góc và hoạt động chiều ở 100% lớp 3, 4, 5 tuổi.

- Công tác bồi dưỡng chuyên môn được quan tâm thực hiện thường xuyên. Giáo viên được hướng dẫn xây dựng kế hoạch giáo dục theo ngày, tuần, tháng, năm; lựa chọn nội dung, đề tài phù hợp với từng độ tuổi và tổ chức hoạt động linh hoạt, sáng tạo.

- 100% nhóm, lớp xây dựng môi trường học tập phong phú với các góc mở phù hợp lứa tuổi; các lớp mẫu giáo đều thiết kế góc sáng tạo nhằm khơi gợi hứng thú, phát huy tính tích cực của trẻ.

- Nhà trường đổi mới hình thức tổ chức các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ; tăng cường ứng dụng phương pháp STEAM và tổ chức nhiều hoạt động trải nghiệm thực tế, giúp trẻ được “học bằng chơi, chơi mà học”. Trẻ được tham gia các hoạt động như làm bánh, cắm hoa, pha chế nước uống, làm Kimbap, chế tạo ô tô, làm khung ảnh, chong chóng, đèn lồng, chuông gió, bập bênh... Qua đó phát huy tính chủ động, sáng tạo, kỹ năng thực hành và kỹ năng xã hội cho trẻ; Giáo viên cũng đặc biệt quan tâm, hỗ trợ trẻ nhút nhát, rụt rè hoặc có hoàn cảnh khó khăn để các em mạnh dạn, tự tin hơn trong giao tiếp và hoạt động.

- Nhiều hoạt động, ngày hội, ngày lễ được tổ chức sôi nổi như: Tết Trung thu, Bé tập làm chiến sĩ, Hội chợ Xuân, Bé tập gói bánh chưng, Hội thi “Trạng Nguyên nhí”, tham quan trải nghiệm Giáo dục Vạn An – Thanh Trì Hà Nội đã góp phần phát triển trí tuệ, kỹ năng tự phục vụ, kỹ năng xã hội và sự mạnh dạn, tự tin cho trẻ.

Hội thi “Trạng Nguyên nhí”: đạt 02 giải Nhất, 07 giải Nhì, 12 giải Ba.

1.3. Chất lượng đội ngũ.

+ Tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên: 49 đ/c. Trong đó: 03 đ/c Ban giám hiệu, 34 giáo viên, 01 NV Kế toán, 01 NV y tế, 08 cô nuôi, 02 bảo vệ.

+ Trường có 04 tổ (1 tổ mẫu giáo, 1 tổ nhà trẻ, 01 tổ ND và 01 tổ VP).

+ Trình độ chuyên môn

Thạc sĩ: 01 đồng chí (Phó HT)

Đại học: 38 đồng chí (BGH: 02; GV: 34; 02 NV)

Cao đẳng: 3 đồng chí (3 NV)

Trung cấp: 05 đồng chí (5 NV).

* Công tác bồi dưỡng

- Tập thể GVNV trong nhà trường luôn có ý thức trách nhiệm, vững vàng trong chuyên môn, luôn đoàn kết nhiệt tình, yêu mến trẻ, có phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống lành mạnh, giản dị, học tập tấm gương đạo đức HCM. Chấp hành tốt chủ trương đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Không ngừng học hỏi nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ và Quy tắc ứng xử trong nhà trường, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, thái độ, hành vi, góp phần xây dựng tập thể nhà trường luôn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Tổ chức cho GV đi học tập chuyên đề bồi dưỡng kiến thức VSATTP, giáo dục dinh dưỡng kết hợp vận động. Nhà trường tổ chức chuyên đề phát triển nhận thức, phát triển thẩm mỹ, xây dựng các hoạt động mẫu cho 100% cán bộ giáo viên dự và đóng góp ý kiến; Bồi dưỡng công nghệ thông tin ứng dụng trí tuệ nhân tạo AI trong dạy học cho CBGV. Ban giám hiệu thường xuyên kiểm tra dự giờ để bổ sung kiến thức cho giáo viên thực hiện đúng nội dung chương trình và nâng cao phương pháp giáo dục trẻ.

* Hình thức bồi dưỡng các chuyên đề: Bồi dưỡng trực tiếp.

* Nội dung bồi dưỡng: Phù hợp với thực tế và thiết thực đối với giáo viên

* Kết quả thực hiện các chuyên đề: Giáo viên đã áp dụng những kiến thức đã học vào trong công tác giảng dạy có hiệu quả cao. Trẻ mạnh dạn, tự tin, tích cực tham gia các hoạt động, phát triển tính sáng tạo trong các lĩnh vực.

- Kết quả sáng kiến kinh nghiệm được xếp loại các cấp

Năm học	Cấp trường			Cấp xã		
	Xếp loại xuất sắc	Xếp loại tốt	Xếp loại khá	Xếp loại xuất sắc	Xếp loại tốt	Xếp loại khá
2025 - 2026	10	25	12		4	6

- Đánh giá viên chức, người lao động.

Năm học	HTXSNV	Tỷ lệ	HTTNV	Tỷ lệ	HTNV
2025 - 2026	10	20	39	80	0

1.4. Công tác xây dựng cơ sở vật chất:

- Nhà trường được UBND xã Tam Hưng mở rộng hơn 5.000m² đất tại khu Trung Tâm và đầu tư xây dựng 8 phòng học, 2 phòng chức năng, phòng bếp và phòng Hội đồng với tổng kinh phí 43,5 tỷ đồng.

Trong năm học nhà trường đã làm tốt công tác đầu tư và sửa chữa về CSVC nhằm thực hiện tốt công tác chăm sóc, giáo dục trẻ như: Sửa chữa điện và bảo dưỡng điều hòa, bình nóng lạnh các nhóm lớp, sửa chữa và thay thế thiết bị phòng cháy chữa cháy, sửa nền nhà 1 số lớp, sơn sửa đồ chơi ngoài trời, trái cỏ nhân tạo cho trẻ tham gia các hoạt động giao lưu ngoài sân trường; Trang bị đầy đủ các dụng cụ vệ sinh cho các lớp, nhà bếp, văn phòng. Lắp hệ thống bếp từ, tủ cơm điện, xoong, chảo, bổ sung bát, thìa, rổ rá cho nhà bếp, mua khăn mặt, chăn chiếu, xốp trái nền nhà cho các lớp.

Mua sắm trang thiết bị, đồ dùng học liệu đảm bảo đủ theo quy định. Đảm bảo 100% nhóm lớp đủ tài liệu tham khảo giúp giáo viên thực hiện tốt Chương trình GDMN do Bộ GD&ĐT ban hành: Có đủ số lượng đồ dùng giảng dạy, học tập và đồ chơi của trẻ theo Văn bản hợp nhất số 01/VBHN-BGDĐT ngày 23/3/2015 của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

1.5. Công tác y tế trường học, trường học an toàn

- Nhà trường xây dựng và triển khai Kế hoạch số 66/KH-MNMMH ngày 19/9/2025 về công tác y tế trường học năm học 2025 - 2026, đảm bảo thực hiện đầy đủ các nội dung theo quy định.

- Nhà trường trang bị đầy đủ thiết bị y tế, thuốc thiết yếu, dung dịch sát khuẩn, khử khuẩn và các điều kiện cần thiết phục vụ công tác chăm sóc, bảo vệ sức khỏe trẻ theo quy định của Bộ Y tế và Bộ Giáo dục và Đào tạo.

- Cơ sở vật chất, vệ sinh môi trường học đường được đảm bảo tốt; cung cấp đầy đủ nước ăn uống, sinh hoạt cho trẻ và giáo viên. Nhà vệ sinh sạch sẽ, an toàn, thân thiện; phòng học, bàn ghế, đồ chơi, đồ dùng học tập, hệ thống chiếu sáng... được bố trí phù hợp, đảm bảo các điều kiện vệ sinh học đường và phòng chống tai nạn thương tích cho trẻ.

- Công tác vệ sinh, khử khuẩn lớp học và môi trường xung quanh được thực hiện thường xuyên nhằm chủ động phòng, chống dịch bệnh trong nhà trường.

- Nhà trường phối hợp chặt chẽ với Trạm Y tế xã Tam Hưng trong công tác tuyên truyền phòng chống bệnh Tay - Chân - Miệng, sốt xuất huyết và giáo dục kiến thức an toàn thực phẩm. Đồng thời tổ chức cân, đo, theo dõi biểu đồ phát triển và khám sức khỏe định kỳ cho 100% trẻ trong toàn trường.

- Công tác chăm sóc sức khỏe và đảm bảo an toàn cho trẻ được thực hiện hiệu quả; không để xảy ra dịch bệnh, ngộ độc thực phẩm trong nhà trường. Qua các đợt kiểm tra của Sở Y tế Hà Nội và đoàn kiểm tra liên ngành xã Tam Hưng về công tác y tế trường học, vệ sinh an toàn thực phẩm, nhà trường đều được đánh giá xếp loại tốt.

2. Những biện pháp hoặc nguyên nhân đạt được thành tích; Các phong trào thi đua đã được áp dụng hiệu quả trong thực tiễn của nhà trường.

2.1. Những biện pháp thực hiện

Công tác quản lý:

- Thường xuyên kiểm tra đột xuất, kiểm tra toàn diện các nhóm lớp để đánh giá chất lượng giáo viên.

- làm tốt công tác đảm bảo vệ sinh an toàn thực phẩm, thực hiện đúng nguyên tắc giao nhận thực phẩm của cô và trẻ. Xây dựng thực đơn theo đúng mùa phù hợp với điều kiện ở địa phương.

Đối với phụ huynh

Làm tốt công tác tuyên truyền phối kết hợp với PH về việc chăm sóc trẻ, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch thủy đậu, chân tay miệng..., đảm bảo tuyệt đối an toàn về tính mạng cho trẻ.

Đối với giáo viên

- Tổ chức cho giáo viên học chuyên đề và xây dựng các tiết mẫu cho giáo viên trong trường học tập.

- Phát động giáo viên làm đồ dùng đồ chơi sáng tạo phục vụ giảng dạy và cho trẻ hoạt động học và chơi.

- Tổ chức tốt hội giảng, hội nuôi để nâng cao chất lượng chuyên môn.

- Xây dựng tốt môi trường lấy trẻ làm trung tâm, trường, lớp mầm non hạnh phúc.

** Nguyên nhân đạt được thành tích.*

- Có các văn bản chỉ đạo của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội, Phòng VH-XH xã Tam Hưng nên đã giúp nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ của năm học.

- Nhà trường được sự giúp đỡ của Đảng Ủy, HĐND, UBND xã Tam Hưng, đã tạo điều kiện về CSVC, đầu tư kinh phí mua sắm trang thiết bị phục vụ cho chất lượng chăm sóc giảng dạy.

- Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên đoàn kết nhất trí, quyết tâm phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ. Không ngừng nghiên cứu tài liệu và học tập để nâng cao trình độ chuyên môn.

2.2. Các phong trào thi đua đã được áp dụng hiệu quả trong thực tiễn của nhà trường:

Cán bộ giáo viên nhân viên trong nhà trường thực hiện tốt cuộc vận động "Học tập tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" Mỗi cá nhân trong nhà trường ra sức thi đua làm tốt công tác chuyên môn và chăm sóc giáo dục trẻ. Thực hiện nghiêm chỉnh cuộc vận động "Hai không" của ngành để nâng cao chất lượng giáo dục. Nhà trường tổ chức tốt Hội thi "Thi giáo viên, nhân viên giỏi", các hội thi tổ chức cho trẻ như: Hội thi "Trạng Nguyên nhí".

- Kết quả Hội thi bài giảng elearning cấp xã có 3 bài đạt giải nhì (Hoàng Thị Thi, Nguyễn Thị Anh, Nguyễn Thị Phương, Nguyễn Thị Thanh, Đào Thị Hường) 1 bài đạt giải ba (Phạm Thị Hương).

- Hội thi Báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi năm 2026 cấp xã đạt giải ba (Hoàng Thị Thi); Hội thi thể thao cấp xã đạt giải nhì môn kéo co.

Nhà trường đề nghị thành phố HN tặng danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" 1 đc GV tặng "Bằng khen".

3. Việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng; pháp luật của Nhà nước:

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường đều chấp hành tốt mọi chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành và đơn vị đề ra, các quy định về phòng chống dịch bệnh, làm tốt mối liên hệ với khu dân cư nơi mình sinh sống, thể hiện tinh thần đoàn kết gắn

bó, đồng thời làm tốt công tác tuyên truyền để người thân và mọi người dân thực hiện tốt các chủ trương của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Trong năm học qua toàn trường không có cán bộ, giáo viên, nhân viên nào vi phạm pháp luật và không có cán bộ, giáo viên, nhân viên nào phải kiểm điểm từ khiển trách trở lên.

- Việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường luôn được xác định là nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên. Thực hiện đầy đủ, kịp thời, minh bạch các chế độ chính sách của nhà nước đối với CBQL, GV, NV như nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn, phụ cấp thâm niên. Đặc biệt là các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ đối với CBQL, GV, NV và học sinh có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt luôn được chú trọng để động viên tinh thần cho chị em vào các ngày lễ đặc biệt như 20/10; 20/11, ngày tết Nguyên đán... Nhờ vậy, mà CB, GV, NV trong đơn vị đều rất phấn khởi, yên tâm công tác và tích cực học tập, bồi dưỡng chuyên môn.

- Nhà trường quan tâm ưu tiên con gia đình có hoàn cảnh khó khăn, phối hợp với UBND xã và các cha mẹ học sinh tặng quà cho các con nhân dịp tết trung thu với tổng số tiền là 4.200.000đ.

- Thực hiện tốt công tác thu, chi theo đúng hướng dẫn của Sở GD&ĐT Hà Nội về việc hướng dẫn tăng cường công tác quản lý thu chi đầu năm học; Công văn của UBND xã Tam Hưng. Hướng dẫn thực hiện các khoản thu chi học phí và các khoản thu khác của các năm học đảm bảo công khai minh bạch.

- Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện:

Tham gia các cuộc vận động: Quỹ đền ơn đáp nghĩa: 10.435.000đ, ủng hộ đồng bào lũ lụt: 4.900.000đ, quỹ phòng chống thiên tai: 2.646.000; quỹ vì biển đảo: 11.811.000đ. Tổng số: 29.792.000đ.

4. Công tác xây dựng đảng, đoàn thể.

4.1. Công tác xây dựng Đảng

Chi bộ gồm có 33 Đảng viên, Ban chỉ ủy Chi bộ luôn nêu cao vai trò lãnh đạo toàn diện, thường xuyên có Nghị quyết chỉ đạo sát các hoạt động của đơn vị. Làm tốt công tác phát triển Đảng viên, trong năm học Chi bộ đã tổ chức kết nạp được 02 Đảng viên mới vào Đảng. Tổ chức học tập đầy đủ các Chỉ thị, Nghị quyết của các Cấp ủy Đảng cấp trên, tập trung nghiên cứu học tập Điều lệ Đảng. Đảng viên trong Chi bộ luôn nêu cao tinh thần tiên phong, gương mẫu và đi đầu trong mọi hoạt động, mọi phong trào, làm lòng cốt vững chắc và chỗ dựa tin tưởng của quần chúng.

- 6 Đảng viên được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 27 Đảng viên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ. Chi bộ đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ.

4.2. Chi đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh

- Chi đoàn TNCS HCM luôn tiên phong gương mẫu trong mọi hoạt động, luôn là nhân tố tích cực để thúc đẩy phong trào chuyên môn. Duy trì các nề nếp dạy và học, thường xuyên quan tâm theo dõi và đôn đốc các cá nhân, tổ chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được phân công, chấp hành tốt chế độ chính sách của Đảng và nhà nước đề ra, chấp hành và thực hiện tốt các quy định, quy chế của ngành. 100% đoàn viên được xếp loại khá - Giỏi trong các hoạt động thi đua của

trường. Chi đoàn được Đoàn Thanh niên xã Tam Hưng đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

II. Những hạn chế, nguyên nhân, giải pháp

1. Hạn chế

- Ứng dụng CNTT một số giáo viên nhiều tuổi còn hạn chế.
- Trang thiết bị đồ dùng dạy học chưa phong phú về chủng loại.
- Phòng học khu Quảng Minh còn chật hẹp, phòng vệ sinh bị xuống cấp.

2. Nguyên nhân

- GV nhiều tuổi cập nhật công nghệ thông tin còn hạn chế.
- Kinh phí ngân sách còn hạn hẹp.

3. Những giải pháp sẽ thực hiện trong năm học tiếp theo:

- Làm tốt công tác tham mưu với các cấp đầu tư thêm trang thiết bị đồ dùng và đồ chơi ngoài trời.
- Làm tốt công tác tuyên truyền với phụ huynh và cộng đồng để phụ huynh ủng hộ mua sắm trang thiết bị đồ dùng đồ chơi cho các cháu.
- Xây dựng kế hoạch phù hợp với điều kiện nhà trường
- Tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ trường học
- Phân công phân nhiệm rõ ràng hợp lý
- Làm tốt công tác quản lý, chỉ đạo quản lý sát xao các hoạt động của nhà trường, hàng tháng duy trì các buổi họp hội đồng để đánh giá kết quả và triển khai kế hoạch công tác hàng tháng của nhà trường.
- Chỉ đạo công tác bồi dưỡng và thực hiện công tác chuyên môn trong nhà trường để nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ.
- Phát động tổ chức tốt các phong trào thi đua trong nhà trường

III. Kiến nghị, đề xuất:

- Đề nghị UBND xã đầu tư trang thiết bị đồ dùng dạy học phù hợp phục vụ cho việc giảng dạy.
- Tổ chức bồi dưỡng chuyên môn cho 100% giáo viên. Tổ chức cho CBGV đi thăm quan học tập trường chuẩn quốc gia trong thành phố.
- Tiếp tục quan tâm đến chế độ chính sách của nhân viên Mầm non để nhân viên yên tâm công tác.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2025 - 2026 của trường mầm non Mỹ Hưng.

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH xã; (để b/c)
- Lưu VP.

